

## CONSEIL MUNICIPAL DU 4 Mars 2021

56X21

### RAPPORT DE SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ HOMMES - FEMMES

Le Maire informe l'assemblée :

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Cette présentation a lieu préalablement aux débats sur le projet de budget.

Dans les communes de plus de 20 000 habitants, préalablement aux débats sur le projet de budget, le maire présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la commune, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation.

Les modalités et contenu de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015.

Il appréhende la collectivité comme employeur en présentant la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : recrutement, formation, temps de travail, promotion professionnelle, conditions de travail, rémunération, articulation vie professionnelle/vie personnelle.

Il présente également les politiques menées par la commune sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes

Le Maire propose à l'assemblée :

Le rapport annuel sur l'égalité femmes-hommes ci-joint est présenté préalablement aux débats sur le projet de budget de l'exercice 2021

Le conseil municipal,  
Vu les articles L 2311-1-2 et D 2311-16 du CGCT

PREND ACTE à l'unanimité

de la présentation du rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes préalablement aux débats sur le projet de budget pour l'exercice 2021

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus.

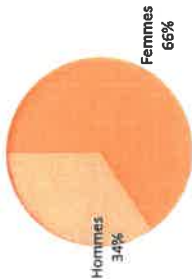
Pour extrait copie conforme

Les Pennes Mirabeau, le 5 Mars 2021  
LE PREMIER ADJOINT AU MAIRE  
JEAN-MARC LEONETTI

**Part des femmes et des hommes par filières**

	Femmes	Hommes	Total
Titulaires			
filière administrative	75	8	83
filière technique	130	98	228
filière animation	7	1	8
filière culturelle	10	9	19
filière sociale	14	0	14
filière médico-sociale	25	0	25
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	2	1	3
filière police municipale	5	24	29
filière incendie secours	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>268</b>	<b>141</b>	<b>409</b>

Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



Au niveau national, dans la FPT:  
Taux de féminisation: 61 %  
communes: 60 %  
EPCI: 51 %  
  
entre 5 et 49 agents: 66 %  
entre 50 et 499 agents: 61 %  
entre 500 et 4 999 agents: 67 %

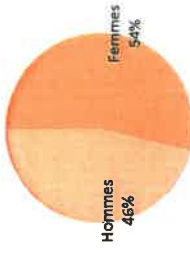
Aux Pennes-Mirabeau, le taux de féminisation est plus important que dans les communes de même strate.

Cela concerne l'ensemble des filières mis à part la Police Municipale

**Non-titulaires emplois permanents**

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	2	4	6
filière technique	24	18	42
filière animation	0	0	0
filière culturelle	0	2	2
filière sociale	0	0	0
filière médico-sociale	2	0	2
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	0	0	0
filière police municipale	0	0	0
filière incendie secours	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>52</b>

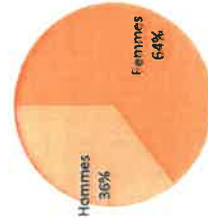
Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



**Titulaires et non-titulaires emplois permanents**

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	77	12	89	87%	13%
technique	154	116	270	57%	43%
animation	7	1	8	88%	13%
culturelle	10	11	21	48%	52%
sociale	14	0	14	100%	0%
médico-sociale	27	0	27	100%	0%
médico-technique	0	0	0	0%	0%
sportive	2	1	3	67%	33%
police municipale	5	24	29	17%	83%
incendie secours	0	0	0	0%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>296</b>	<b>165</b>	<b>461</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>

Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et non-titulaires)



# Rapport Egalité Femmes-Hommes

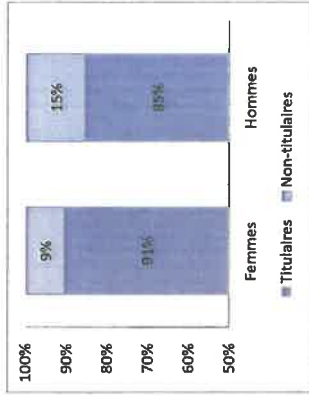
## Part des titulaires et non titulaires

	Femmes	Hommes
Titulaires	91%	85%
Non-titulaires	9%	15%

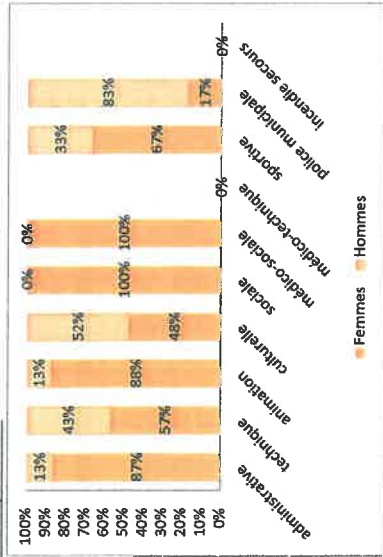
### Au niveau national, dans la FPT:

Titulaires: 58 % de femmes / 42 % d'hommes  
 Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



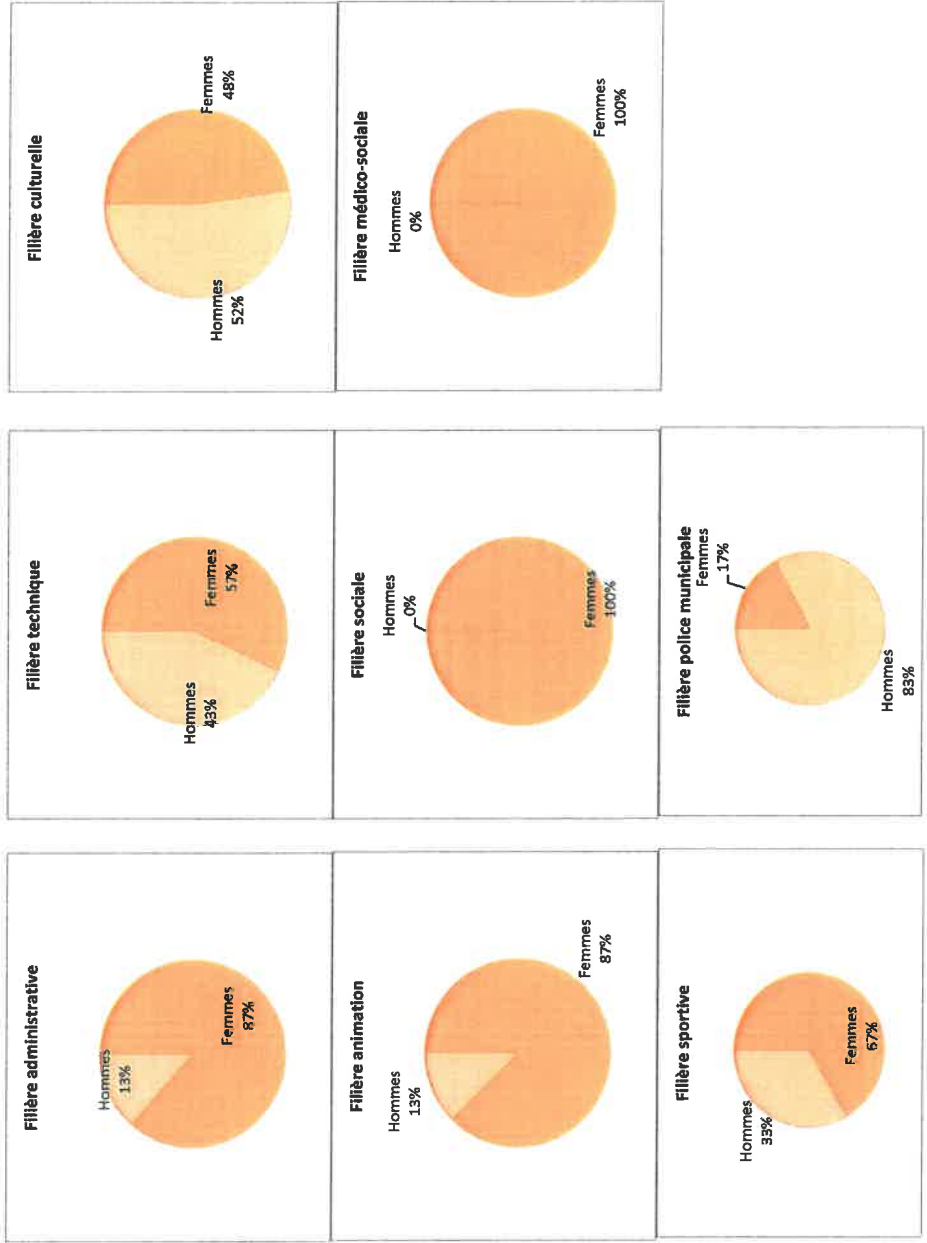
## Répartition par filières



### Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes  
 filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes  
 filière animation: 71% de femmes / 29 % d'hommes  
 filière culturelle: 63% de femmes / 37 % d'hommes  
 filière sociale: 96% de femmes / 4 % d'hommes  
 filière médico-soc: 96% de femmes / 4 % d'hommes  
 filière médico-tech: 74% de femmes / 26 % d'hommes  
 filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes  
 filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes  
 filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



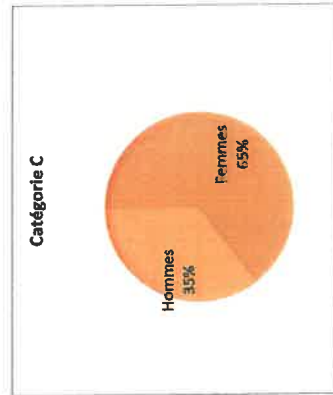
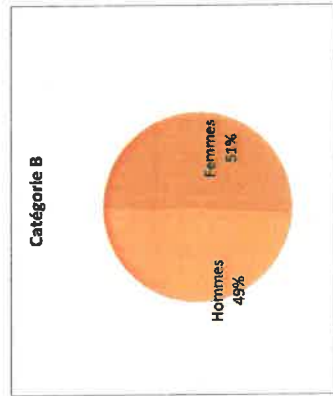
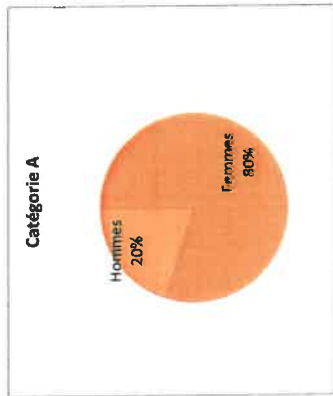
Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	28	7
cat B	27	26
cat C	241	132

Au niveau national, dans la FPT:

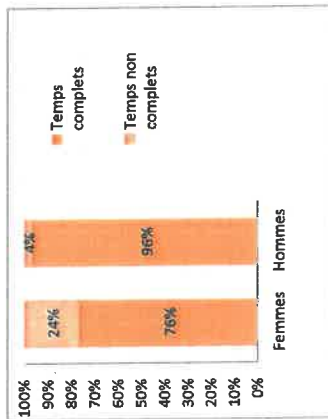
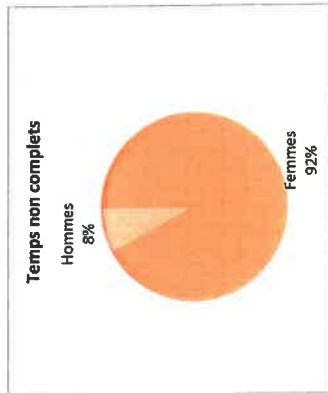
- cat A: 60 % de femmes / 40 % d'hommes
- cat B: 64 % de femmes / 36 % d'hommes
- cat C: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	226	159	76%	96%
Temps non complets	70	6	24%	4%
Total	296	165	100%	100%



Le taux de féminisation est beaucoup plus important que la moyenne nationale dans les catégories A et C.

## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Pyramide des âges

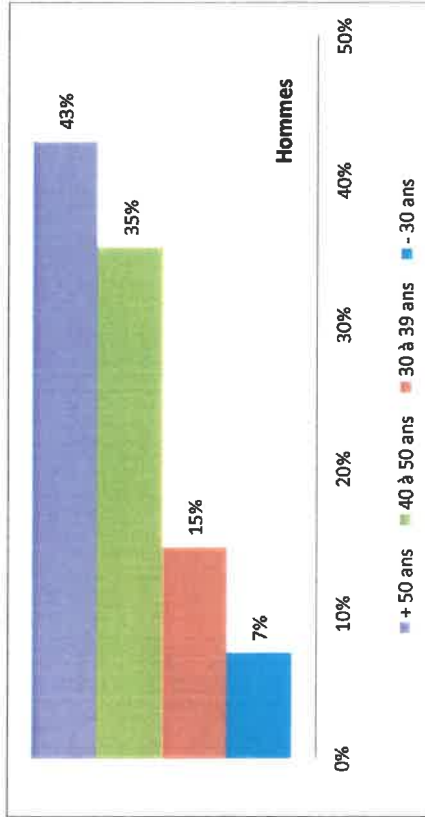
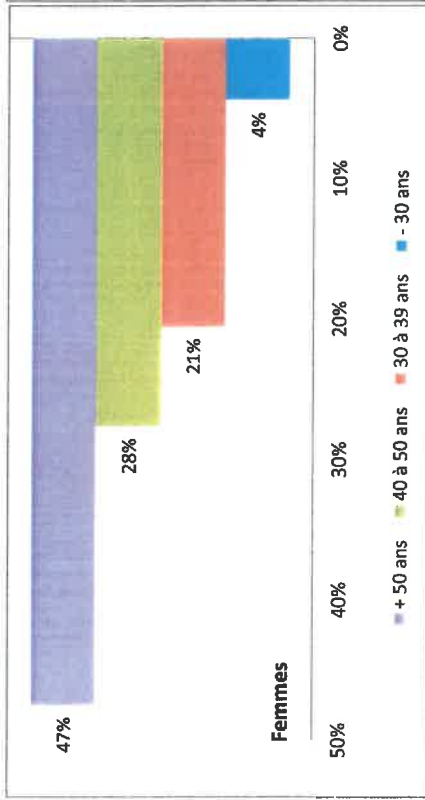
	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	141	47%	70	43%
40 à 50 ans	82	28%	58	35%
30 à 39 ans	61	21%	24	15%
- 30 ans	13	4%	12	7%
Total	297	100%	164	100%

Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 43,9 ans  
hommes: 43,6 ans  
Part des moins de 30 ans: 11,3 % (idem f et h)  
Part des plus de 50 ans: femmes: 33,9 %  
hommes: 33,4 %

Age moyen des agents aux Pennes-Mirabeau : 48 ans

Age moyen: femmes : 48 ans et 4 mois  
hommes : 47 ans et 4 mois



La pyramide des âges des agents de la commune des Pennes-Mirabeau est en forme de champignon qui est significatif d'un effectif vieillissant.

L'âge moyen est supérieur de 4 ans à la moyenne nationale.

La part des plus de 50 ans est nettement plus importante qu'au niveau national

**Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels**

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels	1	1	2
postes de direction	3	3	6
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	10	2	12
Total	14	6	20

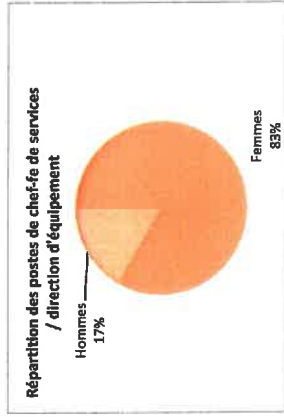
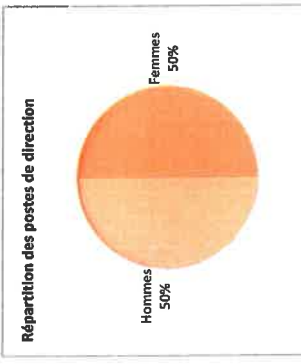
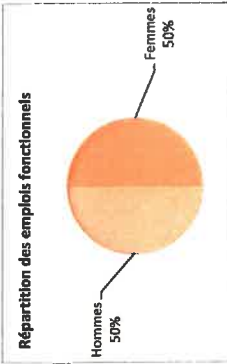
\* DGS + DGA + dir + DGST + dir-ST

Au niveau national, dans la FPT:

Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 95 % de femmes / 65 % d'hommes  
 Emplois fonctionnels administratifs: 55 % de femmes / 65 % d'hommes  
 Emplois fonctionnels techniques: 16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

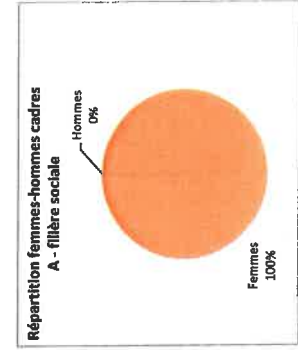
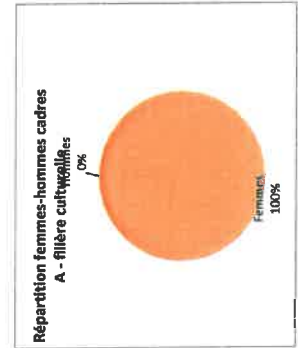
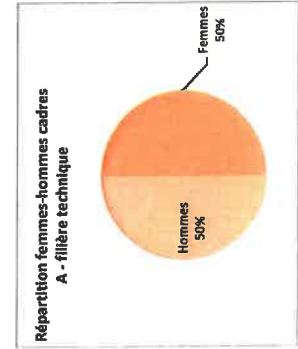
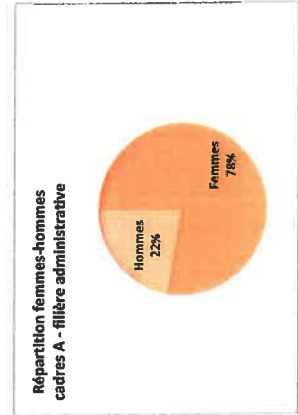
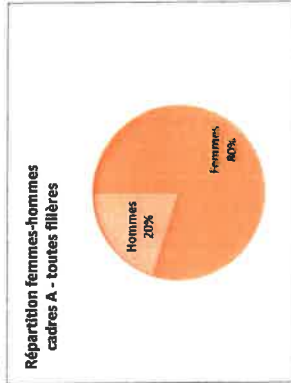
Source: DGS4FP, chiffres eds de l'égalité pro 2014

Le taux de féminisation des cadres de la collectivité est bien supérieur à la moyenne nationale



**Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois**

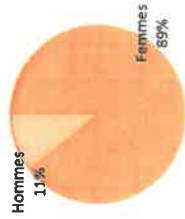
	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	14	4	18
cadres A filière technique	3	3	6
cadres A filière culturelle	2	0	2
cadres A filière sociale	5	0	5
cadres A filière médico-sociale	4	0	4
cadres A filière sportive	0	0	0
cadres A filière police	0	0	0
cadres A filière médico-technique	0	0	0
Total	28	7	35



**Répartition femmes-hommes sur le temps partiel**

Catégorie	Femmes	Hommes
Temps partiel	8	0
Temps complet	19	7
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>7</b>
Temps partiel	2	1
Temps complet	25	25
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>26</b>
Temps partiel	24	3
Temps complet	150	121
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>124</b>
Total toutes catégories	34	4
Temps complet	194	153
<b>Total</b>	<b>228</b>	<b>157</b>

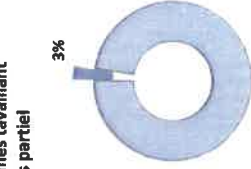
Répartition femmes-hommes dans les temps partiels



Part des femmes travaillant à temps partiel



Part des hommes travaillant à temps partiel



**Au niveau national, dans la FPT:**

29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

**Au niveau local :**

Les temps partiels sont majoritairement sollicités par les femmes y compris parmi le personnel d'encadrement

**Congé parental**

Femmes	1
Hommes	0
<b>Total</b>	<b>1</b>

**Au niveau national, dans la FPT:**

97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

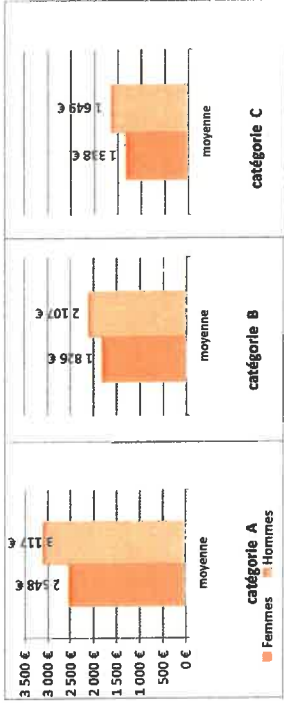
Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

**Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)**

	cat A	cat B	cat C	ensemble
Femmes	2 548 €	1 826 €	1 338 €	1 367 €
Hommes	3 117 €	2 107 €	1 649 €	1 705 €

Au niveau national, dans la FPT:  
 Femmes: 1 734 € / Hommes: 1 844 €  
 soit une différence de 210 € (les hommes gagnent 12 % de plus que les femmes)  
 chez les cadres:  
 Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €  
 soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 19 % de plus que les femmes cadres)

**Au niveau local :**  
 Les salaires moyens sont inférieurs à la moyenne nationale.  
 On retrouve des écarts en faveur des salariés hommes même si les différences sont moins importantes qu'au niveau national. Ces différences s'expliquent essentiellement par le taux de féminisation des temps partiels et en catégorie A par l'intégration des EJE au 1er Janvier 2019.  
 Concernant les avancements et promotions 2020 le nombre de femmes en ayant bénéficié est plus important en valeur absolue.

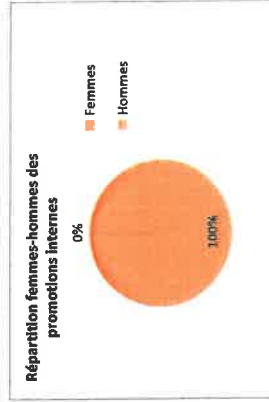
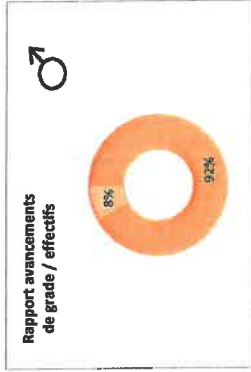
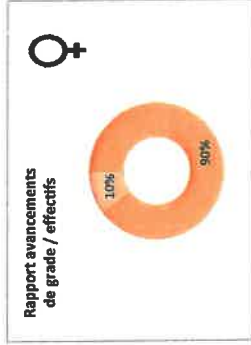
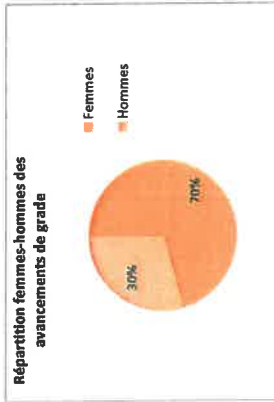


**AVANCEMENTS**

	Femmes		Hommes	
	nbre d'avancements	%	Total	%
cat A	3	12%	5	0%
cat B	0	0%	2	9%
cat C	28	13%	115	10%
Ensemble	31	12%	142	9%

**Promotions**

	Femmes		Hommes	
	nbre de promotion	%	Total	%
cat A	0	0%	5	0%
cat B	1	4%	22	0%
cat C	0	0%	115	0%
Ensemble	1	0,37%	142	0,00%





**Population par sexe et tranche d'âge**

Tranche d'âge	Territoire		National	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total	21 046	21 046	65 241 240	65 241 240
Ensemble	10 988	10 058	33 660 660	31 580 580
0 à 19 ans	2 231	2 298	7 834 308	8 209 862
20 à 64 ans	6 007	5 576	19 242 860	18 628 752
65 ans et plus	2 749	2 184	6 583 493	4 741 867

Source: INSEE - RP 2017

**Population par sexe**

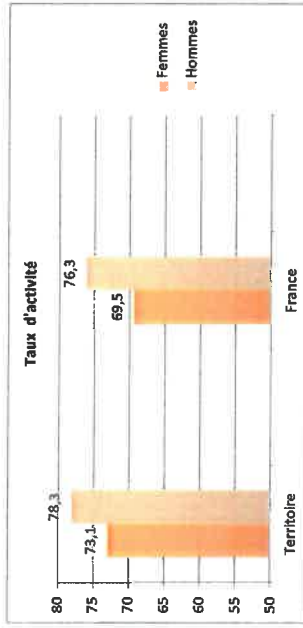


**Comparaison par tranche d'âge et par sexe**



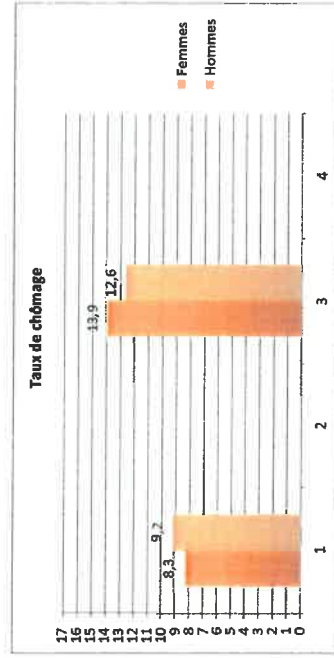
**Taux d'activité des femmes et des hommes sur le territoire**

TX d'activité	Territoire	France
Femmes	73,1	69,5
Hommes	78,3	76,3



**Taux de chômage des femmes et des hommes sur le territoire**

Taux de chômage	Territoire	France
Femmes	8,3	13,9
Hommes	9,2	12,6



**Familles monoparentales**

	Territoire	France
Nombre de familles	6 602	17 943 446
famille monoparentales	1 018	2 667 657
Part des familles monop	15	15
dont femmes seules avec enfants	875	2 218 822
dont hommes seuls avec enfants	143	448 835
Part des femmes seules avec enf	85,95%	83,17%
Part des hommes seuls avec enf	14,05%	16,83%

**Répartition au sein des familles monoparentales**

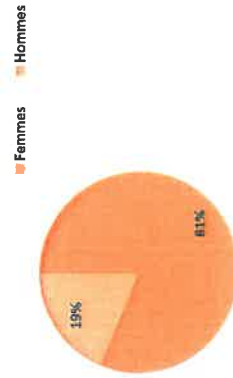
- dont femmes seules avec enfants
- dont hommes seuls avec enfants



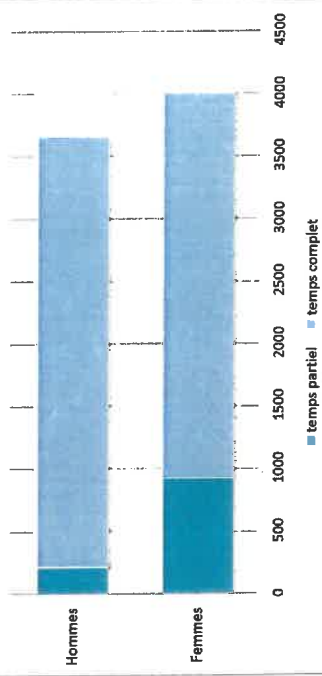
**Répartition du temps partiel chez les salariés-ées**

	Femmes	Hommes
ensemble	4002	3655
%	23,1	5,8
temps partiel	924	212
%	81%	19%
temps complet	3078	3443

**Part des femmes et des hommes dans les temps partiels (salariés-ées)**



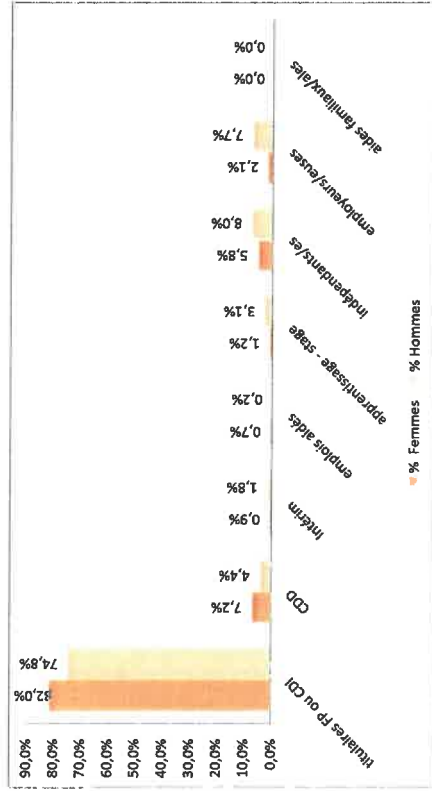
**Répartition temps partiel**



**Statut et conditions d'emploi**

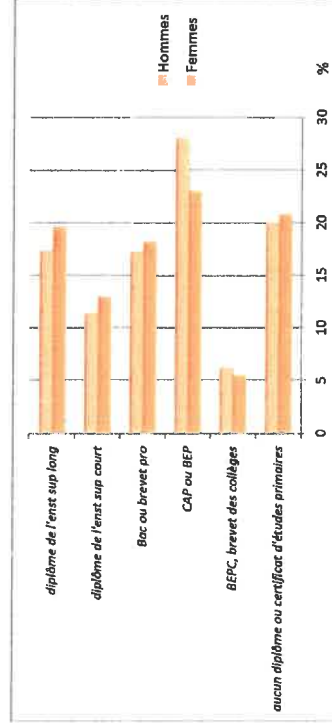
	% Femmes	% Hommes	% F	% H
titulaires FP ou CDI	82,0%	74,8%	52%	48%
CDD	7,2%	4,4%	62%	38%
Intérim	0,9%	1,8%	33%	67%
em. lois aidés	0,7%	0,2%	78%	23%
apprentissage - stage	1,2%	3,1%	27%	73%
indépendants/es	5,8%	8,0%	42%	58%
employeurs/euses	2,1%	7,7%	21%	79%
aidés familiaux/ales	0,0%	0,0%	50%	50%
<b>Total</b>	<b>4394</b>	<b>4413</b>		

France		% F	% H
Femmes	9 756 508	49%	51%
Hommes	10 043 346	59%	41%
	1 342 695	30%	70%
	130 409	65%	35%
	123 997	39%	61%
	244 254	40%	60%
	746 865	27%	73%
	395 226	70%	30%
	41 746		



**Diplôme le plus élevé**

	Femmes	Hommes
aucun diplôme ou certificat d'études primaires	20,8	20
BEPC, brevet des collèges	5,5	6,2
CAP ou BEP	23	28
Bac ou brevet pro	18,2	17,2
diplôme de l'ent sup court	12,9	11,3
diplôme de l'ent sup long	19,6	17,3



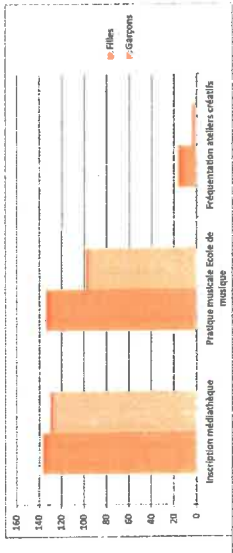
Répartition filles-garçons sur la politique jeunesse

Inscriptions Espace Jeunesse	Filles	Garçons
	42	112



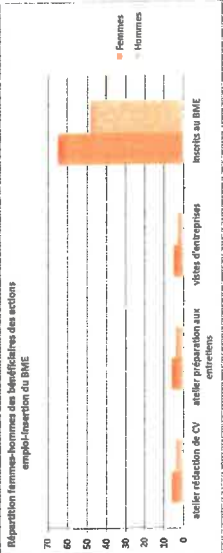
Répartition des moins de 20 ans sur la politique culturelle

	Filles	Garçons
Inscription médiathèque	137	150
Pratique musicale Ecole de musique	134	98
Fréquentation ateliers créatifs	16	4



Répartition sur la politique emploi-insertion

	Femmes	Hommes
atelier rédaction de CV	6	4
atelier préparation aux entretiens	6	4
visites d'entreprises	5	3
Inscrips au BME	65	48



Subventions et créations associatives de loisirs sur sexe

	Jeunes		Adultes		Total	
	Filles	Garçons	Femmes	Hommes	féminin	masculin
Tennis	27	111	33	101	60	212
Boxe	38	66	46	64	84	130
Judo	56	113	14	12	70	125
Karaté	9	28	2	4	11	32
Football	12	195	0	123	12	318
Handball	11	64	30	43	21	107
Basket	95	73	12	16	47	8
Rugby	2	153	0	70	2	223
Tombourin	87	121	56	183	143	379
Natation	344	441	29	105	173	246
Artilèrisme	26	33	127	76	153	109
Equitation	8	36	6	25	14	221
Cyclisme	3	17	7	15	25	41
Taïlé Taijé Bâton	53	1	1	54	56	2
HIP HOP	16	18	0	16	47	18
Escrime	15	24	6	6	21	50
Pentathlon	21	29	11	19	32	42
Tir	8	17	7	15	25	44
Total	583	1400	387	753	796	1671

