

## **CONSEIL MUNICIPAL DU 22 Février 2018**

**25x18**

### **RAPPORT RELATIF A** **L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE** **ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES**

En application des dispositions prévues par l'article 61 de la Loi du 4 Août 2014, par le décret n° 2015-761 du 24 Juin 2015 et l'article L2311-1-2 du CGCT, dans les communes de plus de 20 000 habitants, un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes doit être présenté au Conseil Municipal préalablement au rapport d'orientations budgétaires.

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus.

Pour extrait copie conforme  
Les Pennes Mirabeau, le 23 Février 2018  
LE PREMIER ADJOINT AU MAIRE

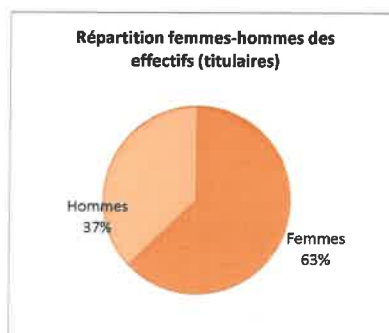
MR FABRICE VEGA

## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Part des femmes et des hommes par filières

#### Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	71	9	80
filière technique	140	114	254
filière animation	9	3	12
filière culturelle	9	10	19
filière sociale	9	0	9
filière médico-sociale	26	0	26
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	3	0	3
filière police municipale	4	24	28
filière incendie secours	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>271</b>	<b>160</b>	<b>431</b>



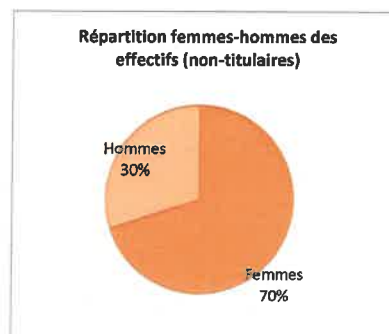
Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %  
communes: 60 %  
EPCI: 51 %

entre 5 et 49 agents: 66 %  
entre 50 et 499 agents: 61 %  
entre 500 et 4 999 agents: 67 %

#### Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	5	2	7
filière technique	15	5	20
filière animation	0	0	0
filière culturelle	0	2	2
filière sociale	0	0	0
filière médico-sociale	1	0	1
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	0	0	0
filière police municipale	0	0	0
filière incendie secours	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>

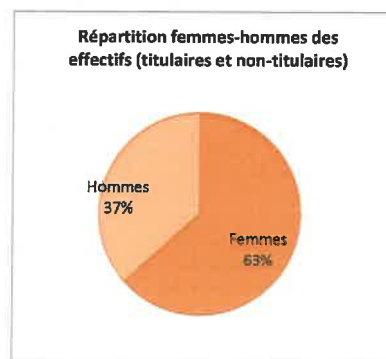


Aux Pennes-Mirabeau, le taux de féminisation est plus important que dans les communes de même strate.

Cela concerne l'ensemble des filières mis à part les filières Police Municipale et Culturelle

#### Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	76	11	87	87%	13%
technique	155	119	274	57%	43%
animation	9	3	12	75%	25%
culturelle	9	12	21	43%	57%
sociale	9	0	9	100%	0%
médico-sociale	27	0	27	100%	0%
médico-technique	0	0	0	0%	0%
sportive	3	0	3	100%	0%
police municipale	4	24	28	14%	86%
incendie secours	0	0	0	0%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>292</b>	<b>169</b>	<b>461</b>	<b>63%</b>	<b>37%</b>



## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Part des titulaires et non titulaires

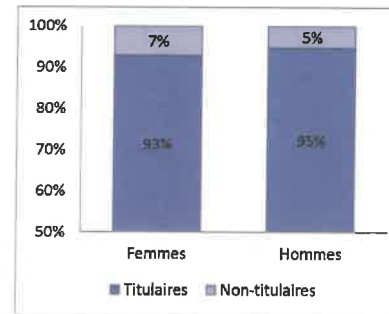
	Femmes	Hommes
Titulaires	93%	95%
Non-titulaires	7%	5%

Au niveau national, dans la FPT:

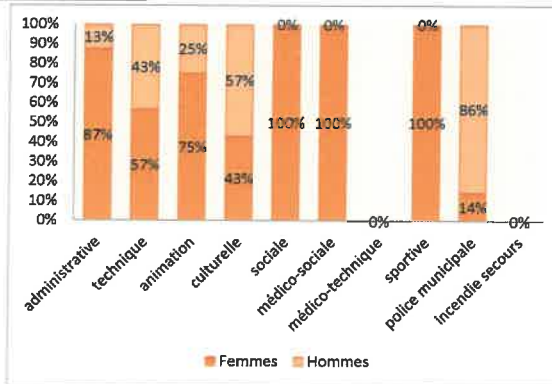
Titulaires: 58 % de femmes / 42 % d'hommes

Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



### Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes

filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes

filière animation: 71% de femmes / 29 % d'hommes

filière culturelle: 69% de femmes / 37 % d'hommes

filière sociale: 96% de femmes / 4 % d'hommes

filière médico-soc: 96% de femmes / 4 % d'hommes

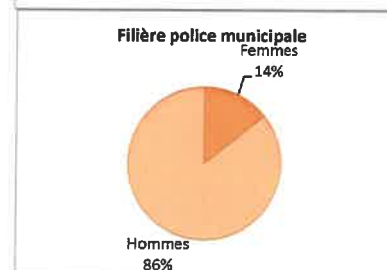
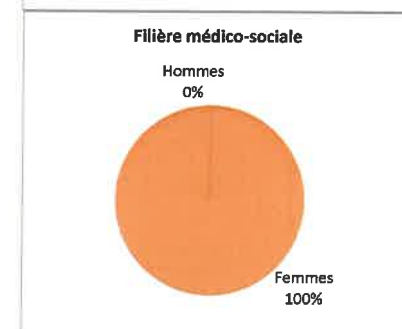
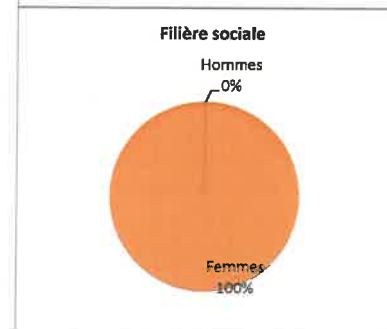
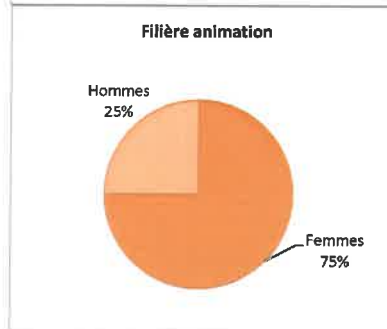
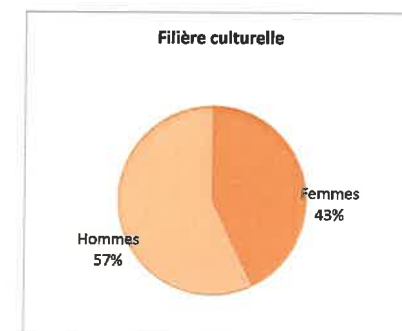
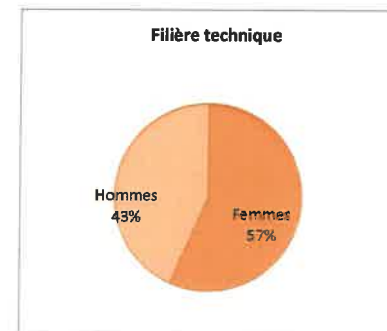
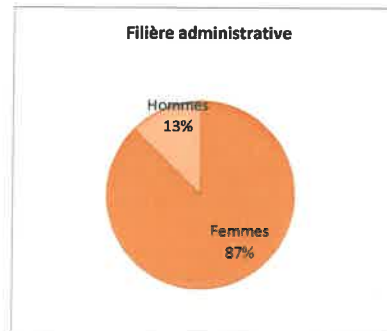
filière médico-tech: 74% de femmes / 26 % d'hommes

filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes

filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes

filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	16	6
cat B	29	19
cat C	226	135

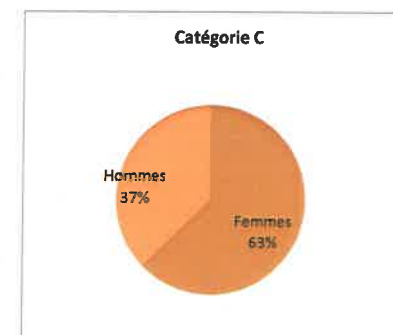
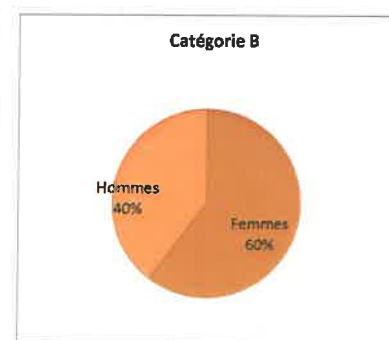
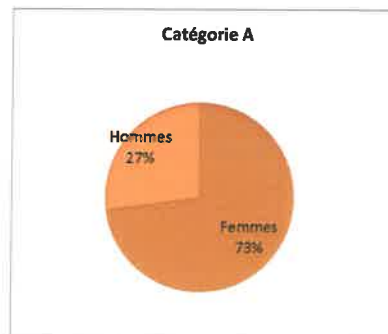
Au niveau national, dans la FPT:

cat A: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

cat B: 64 % de femmes / 36 % d'hommes

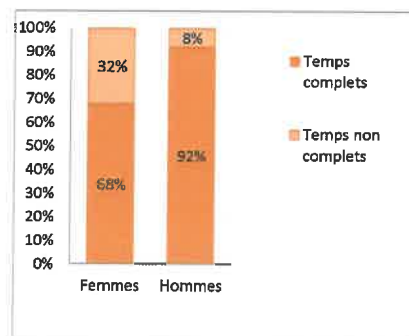
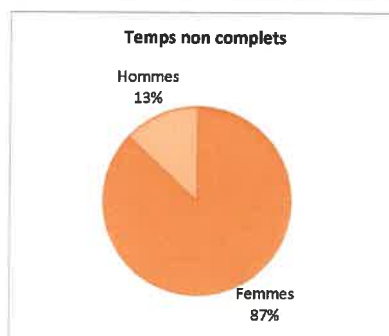
cat C: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



### Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	184	147	68%	92%
Temps non complets	87	13	32%	8%
Total	271	160	100%	100%



Le taux de féminisation est beaucoup plus important que la moyenne nationale dans les catégories A et C.

En catégorie B, on peut expliquer cette différence (-4 par rapports à la moyenne nationale) par une sur représentation masculine dans la filière culturelle (8 hommes pour 3 femmes). Ce qui est bien souvent l'inverse dans la majorité des collectivités

## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Pyramide des âges

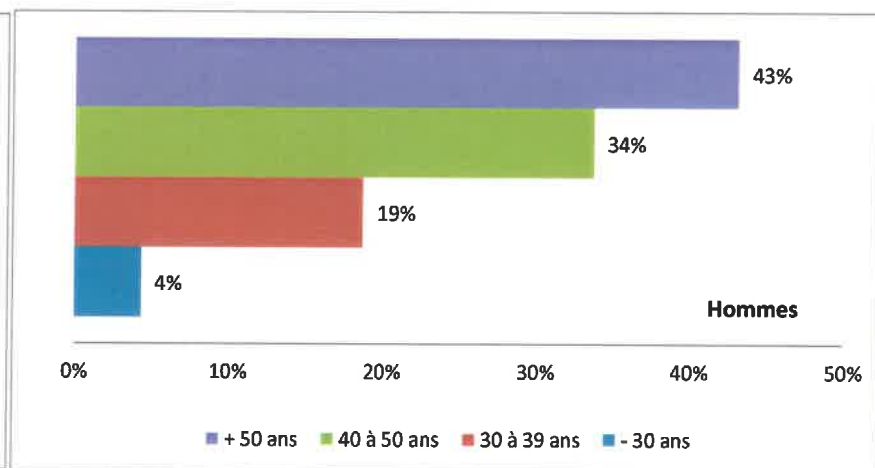
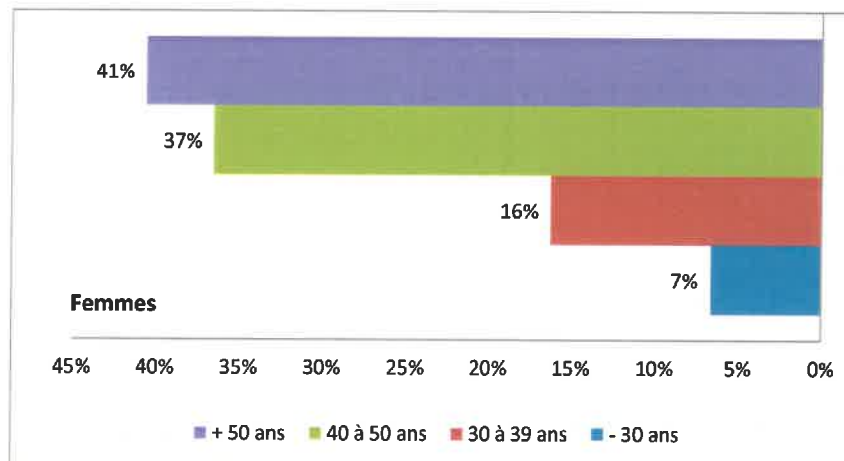
	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	110	41%	69	43%
40 à 50 ans	99	37%	54	34%
30 à 39 ans	44	16%	30	19%
- 30 ans	18	7%	7	4%
Total	271	100%	160	100%

Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 43,9 ans  
 hommes: 43,6 ans  
 Part des moins de 30 ans: 11,3 % (idem f et h)  
 Part des plus de 50 ans: femmes: 33,9 %  
 hommes: 33,4 %

Age moyen des agents aux  
 Pennes-Mirabeau : 47,6 ans

Age moyen: femmes : 47,5 ans  
 hommes: 47,8 ans



La pyramide des âges des agents de la commune des Pennes-Mirabeau est en forme de champignon qui est significatif d'un effectif vieillissant.

L'âge moyen est supérieur de 4 ans à la moyenne nationale.

La part des plus de 50 ans est nettement plus importante qu'au niveau national notamment chez les hommes (+10 pts)

## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels	1	2	3
postes de direction	3	3	6
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	10	2	12
Total	14	7	21

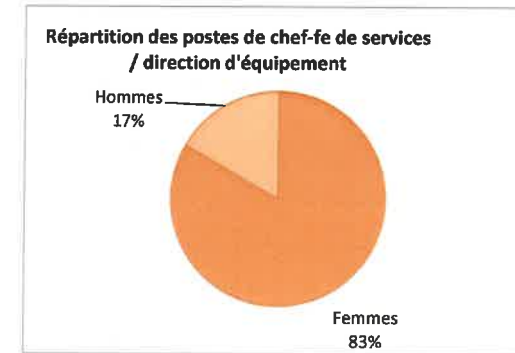
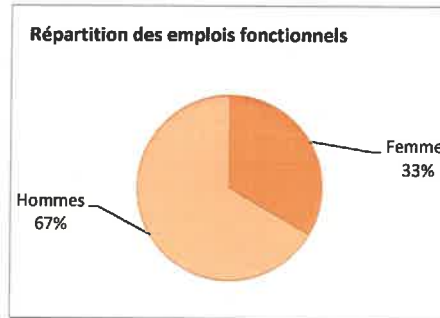
\* DGS + DGA + dir + DGST + dir ST

Au niveau national, dans la FPT:

Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 35 % de femmes / 65 % d'hommes  
 Emplois fonctionnels administratifs: 35 % de femmes / 65 % d'hommes  
 Emplois fonctionnels techniques: 16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

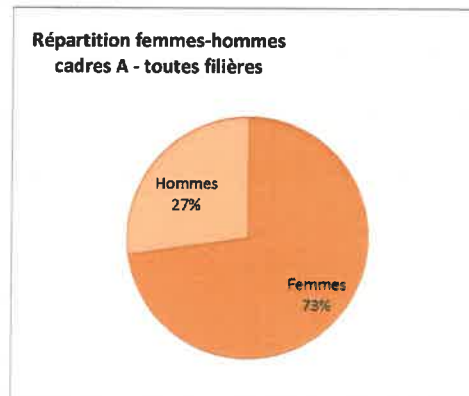
Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Le taux de féminisation des cadres de la collectivité est bien supérieur à la moyenne nationale hormis pour les emplois fonctionnels

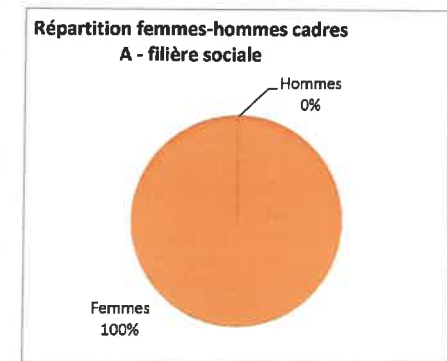
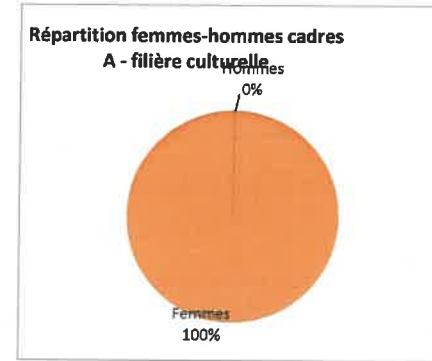
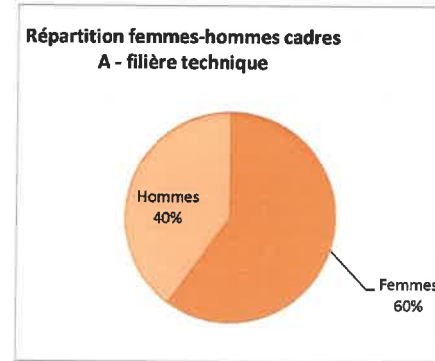
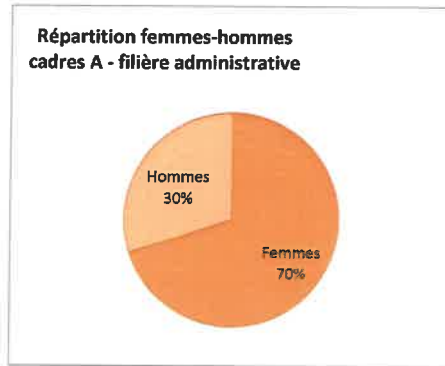


### Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	7	3	10
cadres A filière technique	3	2	5
cadres A filière culturelle	2	0	2
cadres A filière sociale	4	0	4
cadres A filière sportive	0	0	0
cadres A filière police	0	1	1
cadres A filière médico-technique	0	0	0
Total	16	6	22



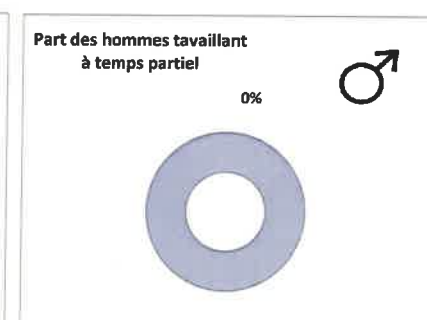
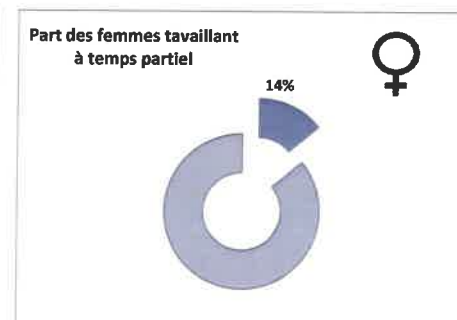
## Rapport Egalité Femmes-Hommes



## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	4	0
	Temps complet	12	6
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>6</b>
Catégorie B	Temps partiel	4	0
	Temps complet	25	19
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>19</b>
Catégorie C	Temps partiel	30	0
	Temps complet	196	135
	<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>135</b>
Total toutes catégories	Temps partiel	38	0
	Temps complet	233	160
	<b>Total</b>	<b>271</b>	<b>160</b>



#### Au niveau national, dans la FPT:

29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes  
 en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes  
 en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes  
 en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

#### Au niveau local :

Les temps partiels sont exclusivement sollicités par les femmes y compris parmi le personnel d'encadrement

### Congé parental

Femmes	1
Hommes	0
<b>Total</b>	<b>1</b>

#### Au niveau national, dans la FPT:

97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



## Rapport Egalité Femmes-Hommes

### Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

		cat A	cat B	cat C	ensemble
Femmes	moyenne	2 882 €	1 809 €	1 360 €	1 503 €
Hommes	moyenne	3 125 €	1 959 €	1 622 €	1 745 €

Au niveau national, dans la FPT:

Femmes: 1 734 € / Hommes: 1 944 €  
soit une différence de 210 € (les hommes gagnent 12 % de plus que les femmes)

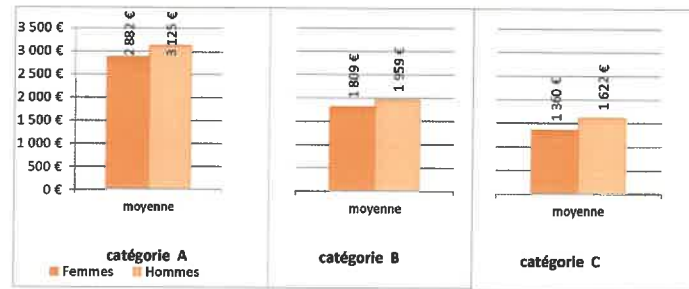
chez les cadres:  
Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €  
soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)

**Au niveau local :**

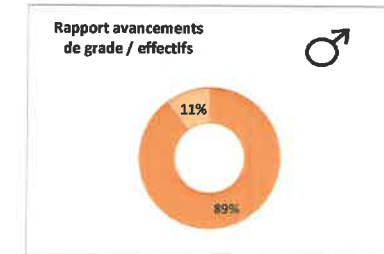
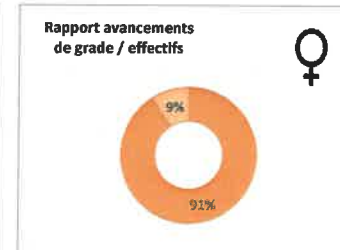
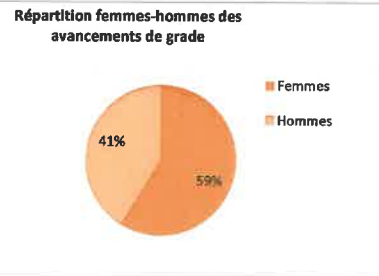
Les salaires moyens sont inférieurs à la moyenne nationale (environ 200 euros de moins).

On retrouve des écarts en faveur des salariés hommes même si les différences sont moins importantes qu'au niveau national (8% de moins en catégorie A contre 18% en moyenne dans les autres structures). Ces différences s'expliquent essentiellement par le taux de féminisation des temps partiels.

Concernant les avancements et promotions 2017 le nombre de femmes en ayant bénéficié est plus important en valeur absolue.



	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	16	3	19%	6	1	17%
cat B	29	5	17%	19	1	5%
cat C	226	19	8%	135	17	13%
Ensemble	271	27	10%	160	19	12%



	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	16	1	6%	6	0	0%
cat B	29	0	0%	19	1	5%
cat C	226	0	0%	135	0	0%
Ensemble	271	1	0,37%	160	1	0,63%

